**1.173**

A) 18.

B) > 16 1 mes.

C) 1 presidente, el trabajador más antiguo y 2 vocales (El mayor y el más joven).

D) 1 mesa por cada 250 trabajadores.

E) El triple de puestos a ocupar. 3 firmas.

F) Falso, dado que solo hay 1 delegado.

**2.173**

A) Miembros de comité dado que hay más de 50 trabajadores en la empresa. 17.

B) 2.

C) 2 para los operarios y 1 para los trabajadores de las oficinas.

D) Cerrada.

E) 51.

F) No tienen representantes y sus votos son anulados.

**3.173**

A) Comité conjunto dado que ninguno llega a los 50 trabajadores pero juntos sí y se encuentran en la misma provincia o son limítrofes.

B) 23.

C) Delegados de personal. 3 delegados.

**4.174**

A) No, dado que primero han de escuchar al representante.

B) El representante decidirá si cobra la indemnización o si es readmitido en la empresa.

C) No, dado que tienen prioridad de permanencia.

**5.174**

A) 15 horas al mes.

B) 35 horas al mes.

C) 30 horas al mes.

D) En el caso A 🡪 30 trabajadores, 15 h/mes ; 1 delegado x15 = 15h/mes **NO**

En el caso B 🡪 550, 35 ; 17 x35 = 595 **SI**

En el caso C 🡪 251, 30; 13x30 = 390 **SI**

**6.175**

A) Sí, pues es un trabajador por cuenta ajena.

B) Sí, dado que los parados pueden pertenecer a un sindicato.

C) Sí puesto que los jubilados pueden pertenecer a un afiliado.

**7.175**

A) Sí pues es una autónoma sin trabajadores contratados.

B) CCOO y UGT.

C) C.E.O.E y CEPYME.

**8.175**

A) 1

B) 2

C) 0

D) 0

**9.178**

1) Ilegal dado que altera el convenio en vigor.

2) Ilegal porque no es directa.

3) Ilegal porque es rotativa y por lo tanto abusiva.

4) Ilegal dado que es política.

5) Ilegal dado que es estratégica y por lo tanto abusiva.

6) Ilegal dado que es de celo y por tanto abusiva.

**10.179**

A) No, debe solicitarlo el 25% y que se apruebe por mayoría simple. Además deben avisar con 5 días de antelación.

B) 101. No debe ser votación secreta.

C) Sí, a la empresa y a la Autoridad Laboral con 5 días de antelación.

D) Resolver el conflicto y garantizar los servicios de seguridad y vigilancia.

E) Sí.

F) Sí, el sueldo de dicho día menos la parte proporcional de los descansos semanales y las pagas extraordinarias.

G) 40 + 6,67 + 16 = 62,67

**11.180**

A) Abusiva dado que se trata de una huelga rotatoria.

B) Sí.

C) No recibirán salario alguno durante la duración del cierre.

**12.180**

A) No, dado que se trata de una manifestación pacífica.

B) No, dado que no ha avisado con la suficiente antelación.

C) No puede descontar el salario a los trabajadores no huelguistas.

**13.181**

A) Sí siempre y cuando dispongan de un espacio para ello.

B) Todos aquellos trabajadores fuera del horario de trabajo.

C) 99.

D) Los representantes.

E) 48 horas.

F) 2 meses.